



KinderKade.nl  
kdv & bso

Versie januari 2024

## OPLEIDINGSPLAN KINDERKADE 2024

## INLEIDING

Voor je ligt het opleidingsbeleid van KinderKade.

Wij bieden dagopvang voor kinderen van 0-4 jaar en Buitenschoolse opvang voor kinderen van 4-12 jaar in Muiden (gemeente Gooise Meren).

Het opleidingsbeleid is bedoeld om pedagogisch medewerkers en de ouders die gebruik maken van KinderKade informatie te geven over de pedagogische visie van waaruit wij werken en het daaruit vloeiende opleidingsbeleid.

Kwalitatief goede opvang wordt gecreëerd en behouden door middel van onze pedagogisch medewerkers.

Ontwikkelingsgericht werken met kinderen vraagt veel kennis en vaardigheden van de pedagogisch medewerkers. Daarom vindt KinderKade het belangrijk de medewerkers hierin te ondersteunen en de mogelijkheid te bieden om zich hierin te ontwikkelen.

Tevens is er in de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang een akkoord bereikt over extra eisen omtrent scholing van pedagogisch medewerkers. Met behulp van dit plan wil KinderKade inzicht geven in hoe dit bij ons wordt vormgegeven.

KinderKade is een veilige omgeving waarin kinderen gestimuleerd worden om hun eigen 'ik' en persoonlijkheid te ontwikkelen met als doel een sociaal en maatschappelijk mens te gaan worden. Wij bieden niet alleen een veilige, flexibele en verantwoorde opvang voor de kinderen, maar ook ondersteunen en adviseren wij ouders desgewenst bij de opvoeding. In al ons handelen en omgaan met kinderen zijn pedagogische aspecten verweven.

Pedagogisch medewerkers zijn ondersteunende mede-opvoeders in nauwe samenspraak met ouders. Wij beperken ons niet tot één specifieke pedagogische richting. Vanuit onze visie over kinderen en opvoeden, benutten we inspiratie en ideeën uit de verschillende opvoedkundige stromingen en zijn de pedagogisch medewerkers in staat hun handswijze op het kind af te stemmen. Op die manier kunnen we ook meebewegen met de opvoedkundige stromingen van ouders.

Echter, vormen de pedagogische doelen van Riksen-Walraven, Janusz Korczak en Marianne de Valck de leidraad voor ons pedagogisch handelen. Deze worden toegelicht in het pedagogisch beleid.

## BEDRIJFSPROFIEL & VISIE

KinderKade heeft dagopvang en naschoolse opvang. Iedere dag staat het team klaar om jullie kinderen met plezier te ontvangen. Elke dag wordt er intens genoten met de kinderen.

Ouders maken een bewuste keuze voor kinderopvang. Door de keuze van een dagverblijf of BSO kiezen zij daarmee voor opvang in een groep. Voor een kind betekent dit een andere omgeving met andere mogelijkheden dan thuis. Kinderen ontmoeten elkaar en leren elkaar kennen, spelen, eten en slapen met elkaar. Ook leren ze van elkaar en met elkaar rekening houden. De begeleiding gebeurt in een liefdevolle en stimulerende omgeving met aandacht voor emoties van kinderen.

Voor ouders biedt KinderKade een verbreding van en aanvulling op de opvoedingssituatie. Ouders kunnen van ons een ondersteuning bij de opvoeding verwachten. Een goed contact tussen groepsleiding en ouders vinden we dan ook erg belangrijk. We willen graag dat ook ouders zich welkom voelen.

KinderKade biedt verantwoorde kinderopvang die kinderen een gevoel van veiligheid en de gelegenheid geeft tot het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties. Ook krijgen kinderen de mogelijkheid om zich verschillende waarden en normen eigen te maken. Daarnaast leren ze om te gaan met kinderen van verschillende leeftijden en met volwassenen. Hoe dit gestalte krijgt bij ons kun je in ons pedagogisch beleid lezen. Spelen is hierbij van groot belang. Elk kind ontwikkelt zich door te spelen, een kind speelt niet om zich te ontwikkelen. Een kind speelt omdat - en zolang - het leuk is om te spelen. Het proces is hierbij het belangrijkste, niet de prestatie. Marianne de Valck beschrijft dit heel mooi in haar boek "Aandacht voor spelen". Wij gaan graag mee in haar visie.

De dagopvang bestaat uit een babygroep (0- ca. 14 maanden), twee vervolggroepen voor kinderen van ca. 14 maanden tot 3 jaar daarna stromen ze door naar een 3+ groep. De naschoolse opvang heeft een 4+ groep, een groep voor kinderen van 5-7 en een groep voor kinderen van 7-12 jaar.

## ONTWIKKELINGEN.

*Waar staat onze organisatie in 2024? Doelstellingen & speerpunten.*

De opvang zal ook dan functioneren op een kwalitatief hoog niveau en voldoen aan de wet en regelgeving omtrent de IKK. Dit zorgt ervoor dat de pedagogische kwaliteit vergroot wordt. Daarnaast wil KinderKade zich blijven onderscheiden in de regio als flexibele, informele en gezellige kinderopvang.

Doelstelling is dat alle leidsters dan in het bezit zijn van de vereiste papieren naast de reguliere diploma's.

*Wat betekent dit concreet voor de medewerkers?*

KinderKade wil permanent educatie aanbieden aan het personeel om zo de kwaliteit van de opvang hoog te houden en te voldoen aan alle nieuwe wet en regelgeving. Dit betekent dus concreet dat er de komende jaren diverse trainingen en opleidingen gevolgd zullen worden door de pedagogisch medewerkers.

## PERSONEEL

De pedagogisch medewerkers bij KinderKade zijn allemaal gepassioneerd met de kinderen bezig. Zij zijn goed in hun vak en kunnen goed conform ons beleid werken. Niet iedereen is hetzelfde, dit geldt ook voor de medewerkers. Iedereen heeft zijn eigen talenten en die mogen bij KinderKade benut worden. Zo kunnen de medewerkers zichzelf blijven net als de kinderen.

Eenmaal per jaar organiseert KinderKade 1-op-1-gesprekken met alle medewerkers. Tijdens dit gesprek zal het functioneren van de betreffende leidster besproken worden, maar ook kan de leidster aangeven waar zij tevreden of minder tevreden over is bij het management. Aan de hand van deze gesprekken stelt KinderKade in alle redelijkheid een lijst samen met verbeterpunten en zal daar zoveel mogelijk invulling aan geven. Tevens kan de medewerker vertellen waar ze behoefte aan heeft qua opleiding/bijscholing.

Eenmaal per twee maanden is er een Teamvergadering waar al het personeel bij aanwezig is. Tijdens deze vergadering worden belangrijke punten doorgenomen en medewerkers worden aangewezen om op een ludieke manier een onderdeel van ons Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid te behandelen (quiz, puzzel, spel oid) en een wisselend onderdeel van de Meldcode Kindermishandeling wordt toegelicht door de aandachtsfunctionaris. Los van dit Teamoverleg zijn er maandelijks werkoverleggen per groep waarin praktische punten en het pedagogisch beleid worden behandeld.

Daarnaast zullen wij waar nodig Tischa Neve als externe pedagogisch coach inhuren om de groepsleiding te ondersteunen in hun vak.

Fieke heeft in 2021 een coaching opleiding gevolgd om zelf de leidsters te kunnen coachen.

## OPLEIDINGSPLAN

KinderKade zal aan de volgende trainingen en scholing aandacht besteden in de periode van 2023-2025:

- BHV
- Kinder-EHBO
- Pedagogisch beleid & protocollen
- Scholing taalniveau 3F
- Scholing pedagogisch medewerkers die werken met 0-jarigen

### *BHV*

Deze training zal jaarlijks plaatsvinden. Alle pedagogisch medewerkers worden opgeleid tot BHV-er bij KinderKade.

- Wanneer: 2024
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: alle pedagogisch medewerkers van KinderKade
- Duur: 1 dagdeel

### *Kinder EHBO*

Deze training zal jaarlijks plaatsvinden. Alle pedagogisch medewerkers worden opgeleid tot EHBO-er bij KinderKade.

- Wanneer: 2024
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: alle pedagogisch medewerkers van KinderKade
- Duur: 1 dagdeel

### *Pedagogisch beleid & protocollen*

Dit zal door het jaar plaatsvinden zodat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn van alle ontwikkelingen omtrent beleidsplan en protocollen en tijdens de twee maandelijkse Teamvergaderingen.

- Wanneer: 6x per jaar tijdens Teamvergadering & door het jaar
- Begeleider: beleidsmedewerker
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en management
- Duur: een half uur per Teamvergadering & door het jaar

### *Scholing taalniveau 3F*

Voor de taalontwikkeling van kinderen zijn interacties met pedagogisch medewerkers belangrijk. Bepalend daarbij zijn de taalvaardigheden van de beroepskracht. Om de taalontwikkeling van kinderen te ondersteunen, is de taaleis voor de spreekvaardigheid van beroepskrachten verhoogd naar minimaal niveau 3F.

- Wanneer: voor 2025
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: alle pedagogisch medewerkers zonder 3F
- Duur: 1 bijeenkomst pp

### *Scholing pedagogisch medewerkers werkzaam met 0-jarigen*

In de nieuwe wet en regelgeving zijn de kwaliteitseisen voor pedagogisch medewerkers die werkzaam zijn met 0-jarige aangescherpt. KinderKade biedt deze leidsters een opleiding aan om zich hierin te specialiseren.

- Wanneer: voor 2025
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: pedagogisch medewerkers werkzaam met 0-jarigen

- Duur: ca 20 uur per persoon

*Introductie nieuwe pedagogisch medewerkers.*

KinderKade vindt het belangrijk dat iedere medewerker op de hoogte is van het pedagogisch beleid, het Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid en de werkwijze bij KinderKade. Om deze reden ontvangt iedere nieuwe medewerker een inblikexemplaar van het personeelshandboek en alle relevante beleidsstukken.

- Wanneer: voordat de pedagogisch medewerker aan haar werk begint
- Begeleider: beleidsmedewerker of management
- Voor wie: Alle nieuwe pedagogisch medewerkers
- Duur: 1 uur

*Management*

Het management zal cursussen en trainingen volgen met betrekking tot leidinggeven en personeelsbeleid en wijzigingen omtrent de wetregelgeving.

- Wanneer: jaarlijks
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: management
- Duur: n.n.b.

NAAM LEIDSTER	BABY-OPLEIDING	3F	BHV	EHBO	MANAGEMENT
Annelies de Groot	*	X	X	X	
Anouk Compier-Doesburg			X	X	
Betty Splint-Vreugdenhil		X	X	X	
Carmen Schuts	X	X	X	X	
Cindy Ubbels		X	X	X	
Cindy Schrekker	*		X	X	
Corrine van Seeters	*	X	X	X	
Dalou van der Meer	*	XX	X	X	
Erica Sigling	X	X	X	X	
Esther Amse	*	X	X	X	
Evelien Hortensius Jansen	*	X	X	X	
Evelien Ben Omar	*	X	X	X	
Fenna Kamphorst		X	X	X	
Fieke Savenije	*	X	X	X	X
Ielse Zieltjens	X		X	X	
Irina Glastra	*	X	X	X	
Jeroen Rappange		X	X	X	
Jocelijn van Overbeek		X	X	X	
Jolanda Toumazatos	*	X	X	X	
Margit van Dijk		X	X	X	
Marion Zuidweg		X	X	X	
Marit Bos		X	X	X	X
Naomi Souhuwat	*	X	X	X	
Sandra van Ast-Pos	*	X	X	X	
Sarah de Lange		X	X	X	
Shaedi Peney		X	X	X	

\* Gaan baby-opleiding volgen en afronden in 2024.



## Coaching en Beleid 2023

### Coaching KDV

Coaching groepen 5 x per jaar				
5x per jaar coaching groep	X 2 uur per keer	10 uur per groep	X 4 groepen	40 uur
5x voorbereiding coaching per groep	X 1 uur per keer	5 uur per groep	X 4 groepen	20 uur
<b>TOTAAL COACHING GROEPEN KDV</b>				<b>60 UUR</b>

Coaching tijdens werkoverleg 10 x per jaar				
0,5 uur voorbereiden coaching werkoverleg	X 10 keer per jaar		X 4 groepen	40 uur
0,5 uur coaching tijdens werkoverleg	X 10 keer per jaar		X 4 groepen	40 uur
<b>TOTAAL COACHING TIJDENS WERKOVERLEG KDV</b>				<b>80 UUR</b>

### Coaching BSO

Coaching groepen 5 x per jaar				
5x per jaar coaching groep	X 2 uur per keer	10 uur per groep	X 3 groepen	30 uur
5x voorbereiding coaching per groep	X 1 uur per keer	5 uur per groep	X 3 groepen	15 uur
<b>TOTAAL COACHING GROEPEN BSO</b>				<b>45 UUR</b>

Coaching tijdens werkoverleg, 10 x per jaar				
0,5 uur voorbereiden coaching werkoverleg	X 10 keer per jaar		Gehele BSO	5 uur
0,5 uur coaching tijdens werkoverleg	X 10 keer per jaar		Gehele BSO	5 uur
<b>TOTAAL COACHING TIJDENS WERKOVERLEG BSO</b>				<b>10 UUR</b>
<b>Individuele coaching gesprekken: door het jaar heen met diverse medewerkers</b>				<b>30 uur</b>

### Coaching KDV en BSO

Coaching tijdens Teamvergadering, 8 x per jaar	
1,5 uur voorbereiding per vergadering	12 uur
0,5 uur presentatie (coaching per vergadering/elke vergadering ander onderwerp)	4 uur
1 uur afrondende werkzaamheden nav vergadering (evaluatie/mailing personeel)	8 uur
<b>TOTAAL COACHING TIJDENS VERGADERING</b>	<b>24 UUR</b>

Totaal coaching groepen KDV	140 uur
Totaal coaching BSO	55 uur



KinderKade.nl  
kdv & bso

Totaal coaching tijdens Teamvergadering	24 uur
Totaal individuele coaching	30 uur
<b>TOTAAL COACHING</b>	<b>249 UUR</b>

#### Beleid KDV en BSO

<b>Beleid tijdens Teamvergadering, 8x per jaar</b>		
8x per jaar	0,5 uur vergadering per keer	4 uur
8x per jaar	0,5 uur voorbereiding per keer	4 uur
<b>TOTAAL BELEID TIJDENS VERGADERING</b>		<b>8 UUR</b>

<b>Beleid Quiz 2x per jaar</b>		
2x per jaar	15 uur quiz voorbereiding/nabewerking	30 uur
<b>TOTAAL QUIZ</b>		<b>30 UUR</b>

<b>Aanpassen beleid (per jaar)</b>		
Beleid aanpassen	15 uur	
Beleid communiceren met/aan ouders via website/nieuwsbrief/intake	10 uur	
<b>TOTAAL AANPASSEN BELEID</b>		<b>25 UUR</b>

<b>Werkoverleggen, 10x per jaar</b>			
10 x per jaar	0,5 uur per overleg	X 4 groepen KDV	40 uur
10 x per jaar	0,5 uur per overleg	Gehele BSO	5 uur
10 x per jaar	0,5 uur voorbereiding		5 uur
<b>TOTAAL BELEID TIJDENS WERKOVERLEGGEN</b>			<b>50 UUR</b>

Totaal beleid tijdens Teamvergadering	8 uur
Totaal Beleidquiz	30 uur
Totaal aanpassen beleid	25 uur
Totaal beleid tijdens werkoverleggen	50 uur
<b>TOTAAL BELEID</b>	<b>113 UUR</b>

Totaal Coaching KDV + BSO	249 uur
Totaal Beleid KDV + BSO	113 uur

#### Vereist aantal uren per jaar:

10 uur coaching x 14,5212 fte KDV	145,212 uur
10 uur coaching x 5,8496 fte BSO	58,496 uur
	<b>203,708 u</b>
50 uur beleid x 1 locatie KDV	50 uur
50 uur beleid x 1 locatie BSO	50 uur
	<b>100 u</b>

Bij de afweging over de verdeling van uren voor beleidsontwikkeling hebben we gekozen om de 2 locaties bij elkaar te voegen omdat we in de praktijk altijd met elkaar werken en vergaderen. De 2 locaties – met verschillend LRK nummer- bevinden zich namelijk op hetzelfde terrein en hebben hetzelfde adres (Noordpolderweg 1B). Wij werken op alle groepen met elkaar samen, zowel op/bij KDV als BSO. Wij zijn een gezamenlijk team.

Fieke werkt op alle groepen (daar waar nodig) of zij kan boventallig observeren en coachen. Zij is zodoende van alles en wat er op de groepen en onderling speelt op de hoogte. Zij kan daardoor bij- en aansturen waar wenselijk en heeft voor iedereen een luisterend oor. Door deze manier van werken kan zij direct op de groep beleid en/of coaching ontwikkelen. Dit is niet altijd goed vast te leggen en te registreren, maar heeft wel een positieve invloed op de groepen.

Bij KinderKade werken sommige collega's zowel bij KDV als bij BSO, dit geeft een lastige rekensom qua fte-uren. Voor deze berekening hebben we het ruim genomen zodat we aan het eind van het jaar goed uit zullen komen.

Door het jaar heen past Fieke het Pedagogisch Beleid en Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid aan. De laatste versies zetten we steeds op de website en mailt Fieke naar alle collega's, zodat zij ook allemaal op de hoogte zijn.

Ouders kunnen op de website de laatste versies van deze documenten inzien. Tevens wordt er regelmatig in de nieuwsbrief gecommuniceerd over bijvoorbeeld maatregelen, nieuwtjes en veranderingen.

Aan nieuwe ouders wordt er tijdens het intake/kennismakingsgesprek verteld waar zij informatie kunnen vinden. Tevens wordt een mapje meegegeven met alle relevante documenten en informatie.