

Inspectierapport

Kinderkade B.V. (BSO)

Noordpolderweg 1B

1398 PE Muiden

Registratienummer 177581207

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Goiose Meren
Datum inspectie:	31-08-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-10-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
<i>Advies aan College van B&W</i>	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	11
Overzicht getoetste inspectie-items	16
Pedagogisch klimaat.....	16
Personeel en groepen	16
Veiligheid en gezondheid	17
Gegevens voorziening	21
Opvanggegevens	21
Gegevens houder.....	21
Gegevens toezicht.....	21
Gegevens toezichthouder (GGD).....	21
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	21
Planning	22
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	23

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek
- Locatiebezoek
- Gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Dit inspectiebezoek heeft zich gericht op de minimaal te toetsen inspectievoorwaarden waarin voornamelijk aandacht is voor de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties en/of nieuwe wetgeving.

Het onaangekondigde jaarlijkse inspectiebezoek bij buitenschoolse opvang Kinderkade vond plaats op 31 augustus 2022.

Beschouwing

In de beschouwing worden de resultaten bij de uitgevoerde inspectie beschreven. Na de bevindingen, de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgt informatie over de huidige inspectie.

Bevindingen

Bij de inspectie zijn de minimaal te toetsen inspectievoorwaarden getoetst, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties en/of nieuwe wetgeving. De toezichthouder concludeert dat binnen de domeinen 'Pedagogisch klimaat' en 'Personeel en groepen' aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Binnen het domein 'Veiligheid en gezondheid', wordt na herstelaanbod aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Er is herstelaanbod aangeboden voor de volgende voorwaarden: De houder dient in het plan van aanpak van het veiligheids- en gezondheidsbeleid concreet te beschrijven wat de handelwijze is van risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid, indien zich deze verwezenlijken. En de voorwaarden: De houder dient er zorg voor dragen dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. De bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Buitenschoolse opvang Kinderkade is samen met kinderdagverblijf Kinderkade gevestigd aan de Noordpolderweg in Muiden.

Het gebouw staat op een boerenerf, pal naast de koeienstal. De kinderen kunnen daar, in overleg met de boer en boerin en onder begeleiding van de beroepskrachten, op bezoek gaan. De buitenschoolse opvang is sinds mei 2018 gevestigd in een nieuw pand en beschikt over een avontuurlijk ingericht buitenspeel terrein.

Inspectiegeschiedenis

De jaarlijkse inspectie van 2019 voldeed aan de getoetste voorwaarde. Vanwege Corona heeft er in 2020 geen jaarlijks onderzoek plaatsgevonden op de locatie. De jaarlijkse inspectie van 2021 voldeed aan de getoetste voorwaarden.

Huidige inspectie

De huidige inspectie vond plaats op 31 augustus 2022. Het betrof een jaarlijks onderzoek. Op 31 augustus 2022 is gesproken met de locatieverantwoordelijke. De onaangekondigde observatie van de praktijk heeft aansluitend plaatsgevonden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Handhaving is mogelijk indien dit volgt uit het handhavingsbeleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk Pedagogisch klimaat beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Hieronder staan per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan dat dateert van juli 2022.

De houder dient er zorg voor te dragen dat er op zijn locaties conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld en dient, om dat te bereiken, het beleid bij de beroepskrachten bekend te maken. De houder doet dit door onderdelen van het beleid tijdens teamvergaderingen te bespreken.

Tijdens de observatie op de groepen en het gesprek met de beroepskrachten is waargenomen dat er in de praktijk conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld. Zo is met de beroepskrachten gesproken over de wijze waarop de beroepskrachten invulling geven aan de onderwerpen: (warme) maaltijden en spelen.

In het pedagogisch beleidsplan staat over 'maaltijden' het volgende beschreven: *'De maaltijd wordt geserveerd rond 17:15, een goede ophaaltijd is daarom 17:45. We stimuleren gesprekken tijdens de maaltijden. We letten erop dat iedereen zijn of haar verhaal kan doen en dat we naar elkaar luisteren, ook als je wat verlegen bent of een mindere prater.'* Dit komt overeen met wat de beroepskrachten in het gesprek hebben benoemd en wat is waargenomen tijdens de observatie. Over 'spelen' staat het volgende in het pedagogisch beleidsplan: *'Op schooldagen ligt de nadruk op vrij spel. Even niks moeten maar zelf kiezen met wie en wat je spelen gaat, rustig of actief. De tijd na school is heel kort en daarom waardevol. Spelen vinden we erg belangrijk. Wanneer kinderen zich niet goed voelen, spelen ze niet goed. Wanneer kinderen niet goed spelen, ontwikkelen zij zich niet goed. Hoe beter kinderen kunnen spelen, hoe meer kansen hun ontwikkeling krijgt. Kinderen spelen om het bezig zijn. De waarde van hun spelen voor hun ontwikkeling wordt voor een belangrijk deel bepaald door wat kinderen aan tijd en ruimte krijgen om te spelen.'* De beroepskracht benoemd tijdens het gesprek dat zij de keuze volgen van de kinderen en spelen hierop in. Gezien is tijdens de observatie dat de kinderen op eigen initiatief een schaduw speelden. De beroepskrachten ondersteunde de kinderen door bijvoorbeeld het ophangen van een doek of aanwijzingen te geven tijdens het spel zodra de kinderen daarom vroegen. De houder heeft voldaan aan zijn plicht om er zorg voor te dragen dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Conclusie

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Om te beoordelen of de houder verantwoorde buitenschoolse opvang biedt heeft er op 31 augustus 2022 een observatie plaatsgevonden. Deze observatie heeft plaatsgevonden op een woensdagmiddag gedurende momenten van buitenspelen en een tafelmoment.

Er zijn drie groepen geopend, namelijk de Klavers, Klimop en Kamperfoelie

De toezichthouder kwam binnen op het moment dat op de Klavers een verjaardagsfeestje gevierd werd. De overige groepen waren buiten aan het spelen.

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Hieronder zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd. De cursief gedrukte tekst zijn uit het 'Veldinstrument observatie' overgenomen. De tekst die volgt onder het kopje observatie is een uitwerking daarvan zoals deze is waargenomen in de praktijk.

Bieden van emotionele veiligheid

Contact/ affectie (4-12)

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Observatie

Tijdens de observatie is gezien dat de kinderen zich klaar maken voor de warme maaltijd. De kinderen worden gecompimenteerd omdat ze bijna allemaal hun handen hebben gewassen voordat ze aan tafel gaan zitten. De sfeer is ontspannen. Er is onderling contact tussen de kinderen en contact tussen de kinderen en de beroepskrachten. Eén kind vraagt zich af waar één van de beroepskrachten is. Waarop de andere beroepskracht zegt: "Die is vliegen." Het kind kijkt de beroepskracht bedenkelijk aan. Waarop de beroepskracht zegt: "Ja echt, heb je haar vleugels dan nog nooit gezien?" Het kind glimlacht door het gemaakte grapje van de beroepskracht. De beroepskracht raakt nu even de schouder van het kind aan en geeft antwoord op de eerder gestelde vraag.

Energie en sfeer (4-12)

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.

Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgierig, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Observatie

Tijdens de observatie is gezien dat de kinderen buiten aan het spelen waren. De kinderen gaan op in hun eigen spel. Er zijn verschillende speeltoestellen waarop kinderen zich bevinden. Zo is er onder andere een grote schommel te zien waarin een kind ontspannen ligt. Er hangt over één van de speeltoestellen een doek. De beroepskracht vertelt dat de kinderen daar net het schaduwspel gespeeld hebben. Het spel kwam geheel spontaan vanuit de kinderen zelf. De beroepskrachten hebben hierop ingespeeld. Op de trampoline spelen enkele kinderen een spel genaamd "molletje". De kinderen tonen blijdschap. Er zijn kinderen die een touw om zich heen hebben dat een ander kind vasthoudt. Ze zitten in een fantasiespel alsof het ene kind een paard is en het andere kind de ruiter. De beroepskrachten zijn soms onderdeel van het spel doordat ze bijvoorbeeld meehelpen de schommel duwen of meedoen met het spel.

Stimuleren van persoonlijke competentie

Rituelen (4-12)

De beroepskrachten zorgen voor gewoontevorming in de groep door het consequent hanteren van rituelen binnen de hele groep of tussen (bepaalde) kinderen. Kinderen kennen elkaars gedrag, imiteren elkaar en bouwen dit –met hulp- verder uit naar nieuwe ervaringen.

Observatie

Tijdens de observatie is gezien dat de kinderen bij binnenkomst na het buitenspelen naar het toilet gingen, hun handen waste en aan tafel gingen zitten. De beroepskracht die later binnenkomt vraagt aan de kinderen die aan tafel zitten of ze allemaal hun handen hebben gewassen. "Ja" is daarop het eenduidige antwoordt. De beroepskracht complimenteert de kinderen voor het uitvoeren van dit ritueel. Een enkel kind dat nog niet aan tafel zit wordt nog even herinnerd aan dit ritueel. Ook deze kinderen worden na het uitvoeren van deze handeling gecompimenteerd door de beroepskrachten.

Aan de ontwikkeling van alle vier de competenties wordt aandacht besteed bij buitenschoolse opvang Kinderkade.

Conclusie

Bij buitenschoolse opvang Kinderkade wordt aan de getoetste voorwaarde van verantwoorde buitenschoolse opvang voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (onaangekondigd op 31 augustus 2022)
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (onaangekondigd op 31 augustus 2022)
- Interview anders namelijk: (met de aanwezige beroepskrachten op 31 augustus 2022)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 31 augustus 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (versie juli 2022)
- Notulen teamoverleg (8 maart 2022, 11 juli 2022)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk Personeel en groepen beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Natuurlijke personen als bedoeld in de onderdelen a tot en met e (art. artikel 1.50 derde lid, Wko) dienen te zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. De houder dient zorg te dragen voor koppeling van deze personen inclusief hemzelf. Er heeft een steekproef plaatsgevonden die bestond uit twee beroepskrachten en de houder. Alle personen uit de steekproef zijn ingeschreven en gekoppeld in het Personenregister kinderopvang.

Een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid kan zijn werkzaamheden pas aanvangen nadat de houder deze persoon heeft gekoppeld in het Personenregister kinderopvang. Tijdens de inspectie is niet gebleken dat er nieuwe structureel aanwezige personen zijn.

Conclusie

De houder voldoet aan de eisen met betrekking tot het Personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

Alle beroepskrachten dienen in het bezit te zijn van een passende beroepskwalificatie. Van de in dienst zijnde werknemers heeft een steekproef plaatsgevonden van twee beroepskrachten. Deze beroepskrachten beschikken allemaal over een passend diploma dat is opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Bijlage 13 van de cao Kinderopvang beschrijft de kwalificatie-eis pedagogisch beleidsmedewerker/coach en pedagogisch coach. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt over een diploma dat kwalificeert voor de functie.

Conclusie

De houder voldoet in het kader van formatie aan de gestelde opleidingseisen. De beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikken over diploma's die kwalificeren voor de functies.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum dient voldoende beroepskrachten in te zetten voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De beroepskracht-kindratio wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels. Er zijn drie uitzonderingen: activiteiten, de drie-uursregeling en inzet van beroepskrachten in opleiding. Voor zo ver van toepassing zijn deze hierna beschreven.

De beroepskracht-kindratio wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels. Er kan ook gebruik worden gemaakt van de website www.1ratio.nl. Gedurende het bezoek van de toezichthouder is de volgende beroepskracht-kindratio geconstateerd:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal benodigde beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Klavers Maximaal 10 kinderen 4- 5 jaar	9 kinderen	1 beroepskracht	1 beroepskracht
Klimop Maximaal 6-7 kinderen 20 jaar	18 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten
Kamperfoelie Maximaal 20 kinderen 7+ jaar	6 kinderen	1 beroepskracht	1 beroepskracht

Daarnaast is de beroepskracht-kindratio gecontroleerd voor de periode van 15 augustus 2022 tot 30 augustus 2022, middels een steekproef van 5 dagen. Er is aan de beroepskracht-kindratio voldaan.

Gedurende het bezoek van de toezichthouder vindt er een activiteit plaats. Deze activiteit is beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Er wordt tijdens de activiteit niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

De houder voldoet aan de eisen met betrekking tot formatie in het kader van de beroepskracht-kindratio en de afwijkingen hier omtrent.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Kinderen dienen opgevangen te worden in één basisgroep waarbij rekening wordt gehouden met de maximale groepsgrootte.

Buitenschoolse opvang Kinderkade heeft drie basisgroepen. Welke dit zijn is terug te lezen in de tabel bij de beoordeling van de beroepskracht-kindratio.

Gedurende het bezoek van de toezichthouder worden alle kinderen opgevangen in de basisgroep waarin zij zijn ingedeeld.

Conclusie

De houder voldoet aan de eisen omtrent stabiliteit voor de opvang van kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (met de aanwezige beroepskrachten op 31 augustus 2022)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 31 augustus 2022)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 12 september 2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (geraadpleegd op 12 september 2022)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (15 augustus 2022 tot 31 augustus 2022)
- Personeelsrooster (15 augustus 2022 tot 31 augustus 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk Veiligheid en gezondheid beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Hieronder staan per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van buitenschoolse opvang Kinderkade heeft een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid, versie april 2022. De houder dient er zorg voor te dragen dat er op zijn locatie conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld en dient, om dat te bereiken, het beleid bij de beroepskrachten bekend te maken. De houder doet dit door onderdelen van het veiligheids- en gezondheidsbeleid te bespreken tijdens werkoverleggen.

In het beleidsplan veiligheid en gezondheid geeft de houder, op concrete wijze, de volgende wettelijke onderwerpen weer:

- De wijze waarop de houder zorg draagt voor dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
- De vindplaats van het veiligheids- en gezondheidsbeleid voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders inclusief de evaluaties.
- De risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich mee brengt betreffende in ieder geval de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen en het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.
- Een plan van aanpak voor de bovenstaande risico's, met daarin in concrete termen aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn/worden genomen en wat de handwijze is indien het risico zich ondanks de genomen maatregelen toch voordoet.
- De wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met (kleine) risico's die niet als voornaamste risico's worden aangemerkt.
- De achterwachtregeling, voor zowel de situatie dat niet wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio en de situatie waarbij daarvan wel wordt afgeweken.

Kleine risico's op de locatie

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat over het omgaan met kleine risico's, onder andere het volgende: *'We onderschrijven het principe van Janusz Korczak en Marianne de Valck: kinderen hebben recht op een bult, vallen en/of schaafwond, daar leren ze hun lichaam en hun grenzen mee kennen. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich tijdens speelsituaties of activiteiten wel houden aan diverse regels en omgangsvormen. Daarnaast zijn er regels over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan. Zie hiervoor ons pedagogisch beleid (map in de witte kast bij de trap in het hoofdgebouw)' en 'Vanaf een jaar of twee kun je dus afspraken leren maken met de kinderen om kleine risico's te voorkomen' en 'Voorbeelden van regels zijn: het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een arm voor de mond tijdens niezen of hoesten. We helpen hen steeds herinneren'.* Tijdens de observatie is waargenomen dat de kinderen bij binnenkomst na het buiten spelen hun handen gingen wassen. Enkele kinderen werden hier nog even aan herinnerd door de beroepskrachten.

De houder heeft voldaan aan zijn plicht om er zorg voor te dragen dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

De volgende onderwerpen ontbreken of zijn niet volledig opgenomen in het beleidsplan veiligheid en gezondheid van de houder:

- Een plan van aanpak voor de bovenstaande risico's, met daarin in concrete termen aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn/worden genomen en wat de handelswijze is indien het risico zich ondanks de genomen maatregelen toch voordoet. Daarbij wordt ingegaan op het vierogenprincipe.

Plan van aanpak

In het plan van aanpak heeft de houder het voorname risico met grote gevolgen 'verdrinking' beschreven. Dit is specifiek voor de locatie doordat er een groot zwembad op het terrein staat.

Risico	Maatregelen	Termijn	Handelswijzen
<i>Verdrinking</i>	<i>Ook hier geldt dat er altijd toezicht is en alleen kinderen met zwemdiploma mogen in het grote bad zonder zwembandjes. Kinderen zonder zwemdiploma mogen in het bad met zwemvest. Degene die bad-dienst heeft mag alleen weglopen als hij zijn taak overdraagt aan een ander. Dit betekent letterlijk constant oog op het zwembad en wat daarin gebeurt. Het zwembad kan pas open bij voldoende personeel (en dus toezicht).</i>	<i>Ook hier geldt dat er altijd toezicht is. Dit betekent letterlijk constant oog op het zwembad en wat daarin gebeurt.</i>	<i>Er is geen concrete beschrijving over de handelswijze zodra het risico verdrinking zich toch voordoet.</i>

In het plan van aanpak staan maatregelen beschreven die worden of zijn getroffen om het risico te voorkomen. Daarnaast wordt er een termijn beschreven waarbinnen de maatregelen getroffen dienen te worden. Echter ontbreekt de handelswijze bij het risico 'Verdrinking' zodra het risico zich toch onverhoopt voordoet.

Daarnaast is er geen duidelijke koppeling tussen de overige voorname risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en/of gezondheid van kinderen en de handelswijze zodra het risico zich toch voordoet. Er zijn protocollen beschreven die gelinkt kunnen worden aan een risico met grote gevolgen, echter ontbreekt de koppeling door middel van een concreet beschreven verwijzing naar het protocol.

EHBO

Gedurende de gehele openingstijd dient er één volwassene aanwezig te zijn die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Om te zien of de houder voldoet aan deze voorwaarden heeft er een steekproef plaatsgevonden van de aanwezige personen binnen de periode van 15 augustus 2022 tot 30 augustus 2022. De houder kon binnen de gestelde termijn geen EHBO certificaten van deze personen laten zien. Hierdoor kan de houder niet aantonen of hij voldoet aan de voorwaarden dat hij er zorg voor draagt dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Herstelaanbod

In het kader van herstelaanbod is de houder van 15 september 2022 tot 28 september 2022 in de gelegenheid gesteld om in het plan van aanpak van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, naast de beschreven risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en/of gezondheid ook zo concreet mogelijk een handelwijze te beschrijven zodra het groot risico zich toch voordoet. Daarnaast dient de houder te kunnen aantonen dat er gedurende de opgevraagde periode tenminste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. De houder heeft hiervan gebruik gemaakt en op 26 september 2022 een aangepast veiligheids-gezondheidsbeleid, versie 22 september 2022 toegestuurd. Hierin is onder de kop 'Verdrinking' de volgende handelwijze beschreven: *'Wanneer een kind toch dreigt te verdrinken dan springen we direct in het water en houden het hoofd van het kind boven water. Wij volwassenen kunnen staan in het BSO-zwembad en kunnen een kind optillen als we in het water zijn. Waar nodig zullen we beademen en reanimeren. Ondertussen belt een collega 112 om een ambulance te laten komen en daarna de ouders om te informeren en overleggen. Het is van belang dat we zo snel mogelijk handelen ivm verdrinking.'* Daarnaast valt onder bijvoorbeeld het groot risico 'Verstikking' een verwijzing te lezen naar een protocol: *'Bij verstikking van welke aard dan ook treed ons protocol (bijna) ongelukken in werking. Zie bijlage'*. Hierin wordt concreet de handelwijze beschreven zodra dit groot risico zich toch voordoet.

De houder heeft op 15 september 2022, kopieën van de EHBO certificaten, van de opgevraagde beroepskrachten, aan de toezichthouder gestuurd. Hiermee kan de houder aantonen dat hij voldoet aan de voorwaarden dat hij er zorg voor draagt dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Hieruit blijkt dat na herstelaanbod er wordt voldaan aan de voorwaarden waarvoor een herstelaanbod is gedaan.

Conclusie

De houder heeft na herstelaanbod een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat alle verplichte onderdelen bevat. Hij draagt er zorg voor dat er in de praktijk volgens het beleid wordt gehandeld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode vastgesteld waarin stapsgewijs is aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan.

De houder heeft dit vastgelegd in het document '*Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang*' opgesteld door BOinK, Brancheorganisatie Kinderopvang, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang en Sociaal Werk Nederland.

Deze meldcode is volledig en bevat de volgende elementen:

- een stappenplan met een omschrijving van de verplicht te nemen stappen door het personeel bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en ernst van het huiselijk geweld of kindermishandeling weegt;
- een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de te nemen stappen, inclusief een vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

Naast de handelwijze bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling dient de houder ook de kennis en het gebruik te bevorderen van situaties waarbij:

- de houder bekend is geworden dat een van zijn beroepskrachten zich schuldig heeft gemaakt aan een zedenmisdrijf of mishandeling jegens een kind van een ouder dat wordt opgevangen op één van zijn locaties;
- beroepskrachten vermoeden dat een collega zich (mogelijk) schuldig heeft gemaakt aan een zedenmisdrijf of mishandeling van een kind;
- beroepskrachten vermoeden dat de houder zich (mogelijk) schuldig heeft gemaakt aan een zedenmisdrijf of mishandeling van een kind dat wordt opgevangen op één van zijn locaties.

De meldcode beschrijft de te nemen stappen in alle bovengenoemde situaties. De houder bevordert het gebruik en de kennis van de meldcode door onderdelen van de meldcode tijdens teamvergaderingen te bespreken. De toezichthouder heeft notulen ingezien. Daarnaast verklaren meerdere beroepskrachten dat de aandachtfunctionaris het afgelopen jaar een presentatie heeft gehouden over de meldcode.

Ook is met de beroepskrachten gesproken over stappen uit de meldcode. Hieruit blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van de inhoud van de meldcode.

Conclusie

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die alle verplichte onderdelen bevat. Hij bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode kindermishandeling.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (onaangekondigd op 31 augustus 2022)
- Interview anders namelijk: (met de aanwezige beroepskrachten op 31 augustus 2022)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 31 augustus 2022)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Website (www.kinderkade.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie, april 2022 en versie, 22 september 2022)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (december 2019)
- Personeelsrooster (15 augustus 2022 tot 31 augustus 2022)
- Notulen teamoverleg (8 maart 2022, 11 juli 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf

19 van 23

doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.

Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderkade B.V.
Website : <http://www.kinderkade.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000025924397
Aantal kindplaatsen : 50

Gegevens houder

Naam houder : Kinderkade B.V.
Adres houder : Noordpolderweg 1B
Postcode en plaats : 1398 PE Muiden
KvK nummer : 69336806
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gooi & Vechtstreek
Adres : Postbus 251
Postcode en plaats : 1400 AG Bussum
Telefoonnummer : 035-6926377
Onderzoek uitgevoerd door : K. Ligter

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Gooise Meren
Adres : Postbus 6000
Postcode en plaats : 1400 HA Bussum

Planning

Datum inspectie	: 31-08-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 06-10-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 27-10-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 27-10-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 27-10-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 03-11-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.