

OPLEIDINGSPLAN KINDERKADE 2020

INLEIDING

Voor je ligt het opleidingsbeleid van KinderKade. Wij bieden dagopvang voor kinderen van 0-4 jaar en Buitenschoolse opvang voor kinderen van 4-12 jaar in de gemeente Gooise Meren. Het opleidingsbeleid is bedoeld om (nieuwe) pedagogisch medewerkers, pedagogisch medewerkers in opleiding en andere belangstellenden informatie te geven over de pedagogische visie van waaruit wij werken en het daaruit vloeiende opleidingsbeleid. Kwalitatief goede opvang wordt gecreëerd en behouden door middel van onze pedagogisch medewerkers.

Ontwikkelingsgericht werken met kinderen vraagt veel kennis en vaardigheden van de pedagogisch medewerkers. Daarom vindt KinderKade het belangrijk de medewerkers hierin te ondersteunen en de mogelijkheid te bieden om zich hierin te ontwikkelen. Tevens is er in de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang een akkoord bereikt over extra eisen omtrent scholing van pedagogisch medewerkers en dan voornamelijk de babyleidsters. Met behulp van dit plan wil KinderKade inzicht geven in hoe dit bij ons wordt vormgegeven.

KinderKade is een veilige omgeving waarin kinderen gestimuleerd worden om hun eigen 'ik' te ontwikkelen met als doel een goede voorbereiding op school. Wij bieden niet alleen een veilige, flexibele en verantwoorde opvang voor de kinderen, maar ook ondersteunen en adviseren wij ouders desgewenst bij de opvoeding. In al ons handelen en omgaan met kinderen zijn pedagogische aspecten verweven.

Pedagogisch medewerkers zijn ondersteunende mede-opvoeders in nauwe samenspraak met ouders. Wij beperken ons niet tot één specifieke pedagogische richting. Vanuit onze visie over kinderen en opvoeden, benutten we inspiratie en ideeën uit de verschillende opvoedkundige stromingen en zijn de pedagogisch medewerkers in staat hun handelwijze op het kind af te stemmen. Op die manier kunnen we ook meebewegen met de opvoedkundige stromingen van ouders.

Echter, vormen de pedagogische doelen van Riksen-Walraven, Janusz Korczak en Marianne de Valck de leidraad voor ons pedagogisch handelen. Deze worden toegelicht in het pedagogisch beleid.

BEDRIJFSPROFIEL & VISIE

KinderKade heeft dagopvang en naschoolse opvang. Iedere dag staat het team klaar om uw kinderen met plezier te ontvangen. Elke dag wordt er intens genoten met de kinderen.

Ouders maken een bewuste keuze voor kinderopvang. Door de keuze van een dagverblijf of BSO kiezen zij daarmee voor opvang in een groep. Voor een kind betekent dit een andere omgeving met andere mogelijkheden dan thuis. Kinderen ontmoeten elkaar en leren elkaar kennen, spelen, eten en slapen met elkaar. Ook leren ze van elkaar en met elkaar rekening houden. De begeleiding gebeurt in een liefdevolle en stimulerende omgeving met aandacht voor emoties van kinderen.

Voor ouders biedt KinderKade een verbreding van en aanvulling op de opvoedingssituatie. Ouders kunnen van ons een ondersteuning bij de opvoeding verwachten. Een goed contact tussen groepsleiding en ouders vinden we dan ook erg belangrijk. We willen graag dat ook ouders zich welkom voelen.

KinderKade biedt verantwoorde kinderopvang die kinderen een gevoel van veiligheid en de gelegenheid geeft tot het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties. Ook krijgen kinderen de mogelijkheid om zich verschillende waarden en normen eigen te maken. Ook leren ze om te gaan met kinderen van verschillende leeftijden en met volwassenen. Hoe dit gestalte krijgt bij ons, kun je in dit beleid lezen.

Spelen is hierbij van groot belang. Elk kind ontwikkelt zich door te spelen, een kind speelt niet om zich te ontwikkelen. Een kind speelt omdat – en zolang – het leuk is om te spelen. Het proces is hierbij het belangrijkste, niet de prestatie. Marianne de Valck beschrijft dit heel mooi in haar boek “Aandacht voor spelen”. Wij gaan graag mee in haar visie.

De dagopvang bestaat uit een babygroep (0- ca. 14 mnd), twee vervolggroepen voor kinderen van ca. 14 maanden tot 3 jaar daarna stromen ze door naar een 3+ groep. De naschoolse opvang heeft een 4+ groep, een groep voor kinderen van 5-7 en een groep voor kinderen van 7-12 jaar.

ONTWIKKELINGEN.

Waar staat onze organisatie in 2023? Doelstellingen & speerpunten.

De opvang zal ook dan functioneren op een kwalitatief hoog niveau en voldoen aan de wet- en regelgeving omtrent de IKK. Dit zorgt ervoor dat de pedagogische kwaliteit vergroot wordt. Daarnaast wil KinderKade zich blijven onderscheiden in de regio als flexibele, informele en gezellige kinderopvang.

Doelstelling is dat alle leidsters dan in het bezit zijn van de vereiste papieren naast de reguliere diploma's.

Wat betekent dit concreet voor de medewerkers?

KinderKade wil permanent educatie aanbieden aan het personeel om zo de kwaliteit van de opvang hoog te houden te voldoen aan alle nieuwe wet- en regelgeving. Dit betekent dus concreet dat er de komende jaren diverse trainingen en opleidingen gevolgd zullen worden door de pedagogisch medewerkers.

PERSONEEL

De leidsters bij KinderKade zijn allemaal gepassioneerd met de kinderen bezig. Zij zijn goed in hun vak en kunnen goed conform het beleid werken. Niet iedereen is hetzelfde, dit geldt ook voor de leidsters. Iedereen heeft zijn eigen talenten en die mogen bij KinderKade benut worden. Zo kunnen de leidsters zichzelf blijven net als de kinderen bij KinderKade.

Eenmaal per jaar organiseert KinderKade 1-op-1-gesprekken met alle leidsters. Tijdens dit gesprek zal het functioneren van de betreffende leidster besproken worden, maar ook kan de leidster aangeven waar zij tevreden of minder tevreden over is. Aan de hand van deze gesprekken stelt KinderKade in alle redelijkheid een lijst samen met verbeterpunten en zal deze zoveel mogelijk invulling geven. Tevens kan zij vertellen waar ze behoefte aan heeft qua opleiding/bijtscholing.

Eenmaal per twee maanden is er een teamoverleg waar alle leidsters bij aanwezig zijn. Tijdens dit overleg worden belangrijke punten doorgenomen, leidsters worden aangewezen om op een ludieke manier een onderdeel van het beleid te behandelen (quiz oid) en een wisselend onderdeel van de meldcode wordt toegelicht door de aandachtsfunctionaris.

Los van dit Teamoverleg zijn er maandelijks werkoverleggen waarin praktische punten per groep worden behandeld.

OPLEIDINGSPLAN

KinderKade zal aan de volgende trainingen en scholing aandacht besteden in de periode van 2019-2023:

- BHV
- Kinder EHBO
- Pedagogisch beleid & protocollen
- Scholing taalniveau 3F
- Scholing pedagogisch medewerkers die werken met 0-jarigen

BHV

Deze training zal jaarlijks plaatsvinden. Het benodigde aantal pedagogisch medewerkers wordt opgeleid tot BHV-er bij KinderKade.

- Wanneer: 2020
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: alle pedagogisch medewerkers van KinderKade
- Duur: 1 dagdeel

Kinder EHBO

Deze training zal jaarlijks plaatsvinden. Alle pedagogisch medewerkers worden opgeleid tot EHBO-er bij KinderKade.

- Wanneer: 2020
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: alle pedagogisch medewerkers van KinderKade
- Duur: 1 dagdeel

Pedagogisch beleid & protocollen

Dit zal door het jaar plaatsvinden zodat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn van alle ontwikkelingen omtrent beleidsplan en protocollen. Dit zal plaatsvinden tijdens de twee maandelijkse Teamoverleggen.

- Wanneer: het hele jaar door
- Begeleider: beleidsmedewerker
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en management
- Duur: twee maandelijks

Scholing taalniveau 3F

Voor de taalontwikkeling van kinderen zijn interacties met pedagogisch medewerkers belangrijk. Bepalend daarbij zijn de taalvaardigheden van de beroepskracht. Om de taalontwikkeling van kinderen te ondersteunen, is de taaleis voor de spreekvaardigheid van beroepskrachten verhoogd naar minimaal niveau 3F.

- Wanneer: voor 2023
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: alle pedagogisch medewerkers zonder 3F
- Duur: 1 bijeenkomst pp

Scholing pedagogisch medewerkers werkzaam met 0-jarigen

In de nieuwe wet- en regelgeving zijn de kwaliteitseisen voor pedagogisch medewerkers die werkzaam zijn met 0-jarige aangescherpt. KinderKade biedt deze leidsters een opleiding aan om zich hierin te specialiseren.

- Wanneer: voor 2023
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: pedagogisch medewerkers werkzaam met 0-jarigen

- Duur: afhankelijk van de goedgekeurde opleidingen

Introductie nieuwe pedagogisch medewerkers.

KinderKade vindt het belangrijk dat iedere medewerker op de hoogte is van het pedagogisch beleid, het gezondheid- en veiligheidsbeleid en de werkwijze bij KinderKade. Om deze reden ontvangt iedere nieuwe medewerkster een inkijskexemplaar van het personeelshandboek en alle relevante beleidsstukken.

- Wanneer: voordat de pedagogisch medewerker aan haar werk begint
- Begeleider: beleidsmedewerker of management
- Voor wie: alle nieuwe pedagogisch medewerkers
- Duur: 1 uur

Management

Het management zal cursussen en trainingen volgen met betrekking tot leidinggeven en personeelsbeleid en wijzigingen omtrent de wetregelgeving.

- Wanneer: jaarlijks
- Begeleider: externe specialist
- Voor wie: management
- Duur: n.n.b.



KinderKade.nl
kdv & bso

NAAM LEIDSTER	BABY- OPLEIDING	3F	BHV	EHBO	MANAGEMENT
Anouk Compier					
Betty Splint-Vreugdenhil					
Brenda van Bemmelen					
Claudia van de Lindt					
Corrina van Seeters					
Esther Amse					
Evelien Hortensius Jansen					
Fieke Savenije	X		X	X	X
Fierke Gardenier	X				
Ielse Zieltjens	X				
Irina Glastra					
Jaimy-Lee Walter	X				
Jenina Van Wijk					
Judith Willemsen- Modderaar					
Manja van den Berg	X				
Margit van Dijk					
Marit Bos			X	X	X
Mathilde Messelink					
Naomi van Drie					
Pascalie Kriek					
Priccila Bierenbroodspot- Droog					
Puck Stricker					
Sandra van Ast-Pos					
Sigrid Huizinga					
Yvonne Schouten					

Coaching en Beleid 2020

Coaching

Coaching groepen 5 x per jaar/1x per 2 maanden, per groep				
5x per jaar coaching groep	2 uur per keer	8 uur per groep	5 groepen	50 uur
5x voorbereiding coaching per groep	1 uur per keer	4 uur per groep	5 groepen	25 uur
Nabespreking per persoon	0,5 uur per persoon	26 personen	26 x 0,5	13 uur
TOTAAL COACHING GROEPEN				88 UUR

Coaching tijdens vergadering, 8 x per jaar/1x per 6 weken	
1,5 uur voorbereiding per vergadering	12 uur
0,5 uur presentatie (coaching per vergadering/elke vergadering ander onderwerp)	4 uur
1 uur afrondende werkzaamheden nav vergadering (evaluatie/ mailing personeel)	8 uur
TOTAAL COACHING TIJDENS VERGADERING	24 UUR

Coaching tijdens werkoverleg, 8 x per jaar/1x per 6 weken				
0,5 uur voorbereiden coaching werkoverleg	X 8 keer per jaar	X 0,5	X 5 groepen	20 uur
0,5 uur coaching tijdens werkoverleg	X 8 keer per jaar	X 0,5	X 5 groepen	20 uur
TOTAAL COACHING TIJDENS WERKOVERLEG				40 UUR

Coaching BBL'ers, 6 x per jaar/1x per 2 maanden			
3 uur coaching (voorbereiden, gesprek en evaluatie mailen)	X 6 keer per jaar	X 4 BBL'ers	18 uur
TOTAAL COACHING BBL-ERS			74 UUR

Coaching stagiaires, 3x per jaar/1x per 4 maanden			
3x per jaar	5 uur per keer	Stagiaires	15 uur
3x per jaar	5 uur per keer	stagebegeleiders	15 uur
TOTAAL COACHING STAGIAIRES			30 UUR

Totaal coaching groepen	88 uur
Totaal coaching tijdens vergadering	24 uur
Totaal coaching tijdens werkoverleg	40 uur
Totaal coaching bbl-ers	74 uur
Totaal coaching stagiaires	30 uur
TOTAAL COACHING	256 UUR

Beleid

Beleid tijdens vergadering, 8x per jaar/1x per 6 weken		
8x per jaar	0,5 uur vergadering per keer	4 uur
8x per jaar	0,5 uur voorbereiding per keer	4 uur
TOTAAL BELEID TIJDENS VERGADERING		8 UUR

Quiz 2x per jaar/1x per 6 maanden			
2x per jaar	7 uur quiz voorbereiding/nabewerking		14 uur
2x per jaar	1 uur quiz thuis maken personeel (vragen beantwoorden en per mail verzenden)	X30 personeelsleden	60 uur
TOTAAL QUIZ			74 UUR

Aanpassen beleid	
Beleid aanpassen	15 uur
Beleid communiceren met/aan ouders	10 uur
TOTAAL AANPASSEN BELEID	25 UUR

Werkoverleggen, 8x per jaar/1x per 6 weken			
8x per jaar	0,5 uur per overleg/per groep	5 groepen	20 uur
8x per jaar	0,5 uur voorbereiding		4 uur
TOTAAL BELEID TIJDENS WERKOVERLEGGEN			24 UUR

Totaal beleid tijdens vergadering	8 uur
Totaal quiz	74 uur
Totaal aanpassen beleid	25 uur
Totaal beleid tijdens werkoverleggen	24 uur
TOTAAL BELEID	131 UUR

Totaal Coaching	214 uur
Totaal Beleid	131 uur
Totaal	387 uur

Vereist aantal uren GGD:

50 uur beleid x 2 opvangcentra	100 uur
10 uur coaching x 23 fte	230 uur
TOTAAL	330 uur